



บริษัท เอ็ม.เค.เอส. ฟาร์ม จำกัด  
M.K.S. Farm Co.,Ltd.

# ANTI-HUMAN TRAFFICKING POLICY

นโยบายด้านการป้องกันการค้ามนุษย์

1 มกราคม พ.ศ. 2563



# บริษัท เอ็ม.เค.เอส. ฟาร์ม จำกัด M.K.S. Farm Co.,Ltd.

312 ถนนพระราม 2 แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพฯ 10150  
312 Rama 2 Road, Bangmod Jomthong Bangkok 10150  
โทร. 02-473-8000

## นโยบายด้านการป้องกันการค้ำมนุษย์

บริษัท เอ็ม.เค.เอส. ฟาร์ม จำกัด หรือ M.K.S. เป็นบริษัทฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ เพื่อจำหน่ายไก่เนื้อมีชีวิตให้กับ บริษัทในเครือ เพื่อ เชือด เข้ากระบวนการชำแหละ แปรรูป และส่งออก ได้มีการกำหนดสิทธิและข้อบังคับที่กำหนดไว้ตามหลักจรรยาบรรณบริษัทและ กฎหมายแรงงานที่ใช้ คือ

1. บริษัทจะให้ความรู้และให้การศึกษาแก่พนักงาน เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติที่อาจเป็นการค้ำมนุษย์ หรือการบังคับใช้แรงงานทุกคน
2. บริษัทให้ชั่วโมงการทำงาน/ล่วงเวลาต้องมีชั่วโมงการทำงานตามที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด / ETI Base Code ซึ่งมี วันหยุดประจำสัปดาห์
3. บริษัทจะมีการจ่ายค่าตอบแทน โดยมีการจ่ายอย่างน้อยเท่าค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด
4. บริษัทรับรองว่าจะจ่ายสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด ไม่ว่าจะ สวัสดิการ รักษาพยาบาล สิทธิการลา การ จ่ายเงินสทบกองทุนต่างๆ
5. บริษัทจะมีการทำสัญญาที่เป็นลายลักษณ์อักษรและเข้าใจข้อกำหนดและเงื่อนไขการทำงานของพนักงานทุกคน
6. บริษัทจะต้องมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ต้องมีคณะกรรมการสวัสดิการในสถาน ประกอบการ มีการตรวจสอบความเข้มข้นของสารระเหยในสถานประกอบการ ไม่ให้เกินมาตรฐานของสหรัฐฯ ต้องจัดหา อุปกรณ์ป้องกันอันตรายให้แก่ผู้ทำงานและมีกฎบังคับให้ต้องทำตามอย่างเคร่งครัด
7. บริษัทจะปฏิบัติต่อแรงงานที่เป็นผู้อพยพอย่างเป็นธรรมและแน่ใจว่า พวกเขาไม่ถูกบังคับให้ทำงานในสภาพที่เหมาะสม น้อยกว่า หรือแตกต่างออกไปจากพนักงานคนอื่นๆ
8. บริษัทจะไม่มีการใช้แรงงานทาส โดยบริษัทจะให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องสิทธิมนุษยชนแก่แรงงานในสถานที่ทำงาน
9. บริษัทจัดให้มีการอบรมแก่ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล ในการระบุวิธีปฏิบัติที่ดีที่ถือเป็นการแสวงหาประโยชน์จาก แรงงาน และคำแนะนำเกี่ยวกับการหาวิธีเยียวยาที่เหมาะสม
10. สร้างความเชื่อมโยงระหว่างรัฐบาล แรงงาน และหน่วยงานที่ควบคุมการปฏิบัติตามกฎหมาย ที่จะส่งเสริมความร่วมมือใน การปฏิบัติการต่อต้านการแสวงหาประโยชน์จากแรงงาน และส่งเสริมและแบ่งปันวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดเกี่ยวกับสภาพการจ้าง งาน
11. บริษัทจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการบังคับและการกดขี่แรงงาน ตามคำ จำกัด ความของอนุสัญญาขององค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ29 (ILO Convention 29) และจะไม่มีการให้พนักงานจ่ายค่า “มัดจำ” ตลอดจนค่าลงทะเบียนที่พักเพื่อเป็น ค่าแรกเข้าทำงาน
12. บริษัทจะไม่นำ เงินเดือน ผลตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ทรัพย์สินหรือเอกสารใดๆ ของพนักงานเพื่อเป็นประกัน ใช้บังคับให้ คนงานทำงานให้กับบริษัท
13. บริษัทจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการค้ำมนุษย์ เช่น การเสาะหา การแลกเปลี่ยน การกักกัน หรือการรับมอบ บุคคล เพื่อมาทำงาน โดยใช้วิธีการบีบบังคับหรือการหลอกลวงเพื่อนำมาหาประโยชน์อย่างไม่เป็นธรรม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2563

(นายวิรัช ศิริมงคลเกษม)

กรรมการผู้จัดการ